

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS E PREVENÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS

- **Integração do princípio da contratação socialmente responsável** - A ACCIONA conta com planos de igualdade, diversidade e inclusão em todos os aspectos da gestão de pessoas e especificamente na contratação, que buscam integrar na empresa grupos em situação de risco de exclusão social e pessoas com diferentes capacidades.
- **Criação de valor** - Através da promoção da contratação local de trabalhadores, preferencialmente na esfera de influência do projeto, busca-se a criação de valor agregado para as empresas dentro da área de atuação.
- **Garantir as melhores condições de trabalho para os funcionários** - A partir do cumprimento das leis e regulamentos relativos a salários e jornada de trabalho, respeitando todos os direitos dos trabalhadores constantes das normas e convênios aplicáveis, garantindo um ambiente de trabalho saudável.
- **Melhoria contínua da saúde e da segurança ocupacional** – A ACCIONA promove e divulga seu Sistema de Gestão da Prevenção em suas próprias atividades, bem como das empresas colaboradoras, a fim de atingir o objetivo técnico de zero acidentes. Além disso, a ACCIONA oferece aos seus funcionários e às empresas colaboradoras formação, capacitação e recursos materiais necessários para a prevenção de riscos ocupacionais, para que desenvolvam suas atividades com segurança e sem riscos para sua saúde.
- **Identificação e análise de riscos** - Para evitar e/ou reduzir a exposição a riscos, a ACCIONA realiza estudos específicos dos locais e postos de trabalho, bem como das medidas preventivas a serem aplicadas.
- **Delegação de responsabilidades** - A ACCIONA atua como facilitadora de meios e recursos para garantir a Saúde e Segurança, contando com o compromisso e a responsabilidade dos funcionários da ACCIONA em garantir sua própria segurança e a de terceiros.
- **Divulgação de boas práticas** - A ACCIONA divulga informações sobre os riscos associados aos seus locais e postos de trabalho, bem como as medidas preventivas e emergenciais a serem aplicadas, especialmente no que diz respeito aos seus fornecedores, contratados e colaboradores.
- **Promoção da acreditação** - A ACCIONA promove a acreditação de todas as suas atividades de acordo com os mais altos padrões de Saúde e Segurança, com base nas normas OHSAS 18001.
- **A ACCIONA também promove a saúde e o bem-estar pessoal** através de políticas específicas para promover comportamentos saudáveis em matéria de alimentação, promoção do exercício físico e desenvolvimento de planos de medicina preventiva.

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS E PREVENÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS

Declaração de intenções

- A ACCIONA prioriza o comportamento ético e a segurança como valores de identificação e diferenciação da forma de trabalhar da empresa, além de se comprometer com o sucesso e o desenvolvimento profissional de seus funcionários, investindo permanentemente para dispor dos melhores talentos.
- A ACCIONA garante o respeito aos Direitos Humanos (refletido na Política de Direitos Humanos da ACCIONA) e os princípios mais avançados em matéria de proteção dos direitos humanos e trabalhistas dos organismos internacionais, bem como a segurança e o bem-estar no trabalho de todos os seus funcionários.
- A prevenção de riscos ocupacionais constitui um elemento diferenciador e um requisito indispensável para que a ACCIONA garanta a segurança e a saúde de funcionários e colaboradores.
- A ACCIONA está ciente do desenvolvimento da sua atividade em setores onde os riscos ocupacionais estão amplamente presentes e é por isso que declarou seu apoio aos objetivos da Declaração de Seul sobre Segurança e Saúde no Trabalho.

Princípios

- **Altos padrões éticos** - Como um dos principais eixos de atuação da empresa, a ACCIONA promove valores éticos de respeito, cooperação, trabalho em equipe e padrões de comportamento reunidos no Código de Conduta.
- **Respeito pelas pessoas (rejeição do trabalho forçado, trabalho infantil e falta de liberdades)** – A ACCIONA, através da adoção de práticas de emprego compatíveis com as convenções da Organização Internacional do Trabalho, proíbe o trabalho forçado em todas as suas formas. A ACCIONA luta contra o trabalho infantil através de seus requisitos de admissão ao emprego.
- **Promoção da igualdade efetiva** - A ACCIONA promove a contratação dos melhores profissionais, assegurando a igualdade real de oportunidades, o reconhecimento de habilidades pessoais e o mérito profissional, rejeitando qualquer tipo de discriminação baseada em idade, raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional, orientação sexual, origem social ou deficiência.
- **Promoção de condições de trabalho competitivas** - A ACCIONA oferece remuneração justa e equitativa e condições profissionais competitivas, além de planos de detecção e retenção de talentos, com programas de desenvolvimento para seus profissionais, facilitando a aquisição de novos conhecimentos na área de gestão, bem como o desenvolvimento de novas habilidades e competências.
- **Liberdade de negociação e associação** - A ACCIONA promove e respeita os direitos de liberdade de associação e negociação coletiva no local de trabalho em todos os países nos quais atua através de medidas proativas em todas as entidades jurídicas das quais participa, desenvolvendo mecanismos de detecção, controle e mitigação de riscos definidos.
- **Favorecer a Conciliação** - A ACCIONA favorece a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal de seus funcionários, oferecendo mecanismos flexíveis que promovem o bem-estar do trabalhador e seu entorno de acordo com as melhores práticas dos locais onde atua em seus setores de atividade.